



# Växjö Golfklubb – Höstmöte

## 18 november 2025

- Dagordning höstmöte
- Vision, värdegrund, verksamhetsidé och mål
- Prioriterade områden 2026
- Kommittéers planer
- Valberedningens förslag till styrelse
- Budgetförslag
- Förslag till årsavgifter



# Innehåll

---

## Allmänt

Dagordning höstmöte.....	3
Vision, värdegrund, handlingsplan för barnkonvention.....	4-5
Verksamhetsidé och mål.....	5
Så sprider vi vår värdegrund.....	6
Att leva vår värdegrund och åtgärder när den inte följs.....	6
Styrelsens 4 Prioriterade område 2026.....	7
Klubbhusprojektet.....	7
Ideellt arbete.....	8
Spelutveckling för de med högt hcp.....	8
Kommunikation.....	9
Shopens verksamhetsinriktning.....	9

## Kommittéernas verksamhetsplaner

Barn och ungdom .....	10
Hcp, regler och golfvett .....	12
Bana .....	12
Fastighet.....	13
Tävling.....	14
Damer .....	15
Oldboys.....	16
Paragolf.....	17

## Övrigt

Valberednings förslag till styrelse.....	18
Förslag till budget.....	19
Förslag till avgifter.....	20

# Kallelse till höstmöte 2025 med VÄXJÖ GOLFKLUBB

Datum: Tisdag den 18 november  
Tid: 19.00  
Plats: Stadshotellet, Kungsgatan 6a Växjö

Mötet inleds med information från klubbens ledning. Därefter sedvanliga möteshandlingar. Möteshandlingar finns tillgängliga via nätet och på kansliet minst 7 dagar före mötet.

## Dagordning

1. Fastställande av röstlängd för mötet.
2. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt.
3. Fastställande av föredragningslista.
4. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
5. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, som jämte ordföranden skall justera mötesprotokollet.
6. Fastställande av medlemsavgifter, medlemslån, verksamhetsplan och budget för det kommande verksamhets- och räkenskapsåret.
7. Fastställande av antalet styrelseledamöter för kommande verksamhetsår.
8. Val av:
  - a. klubbens ordförande tillika ordförande i styrelsen, för en tid av 1 år.
  - b. halva antalet övriga ledamöter i styrelsen för en tid av 2 år
  - c. 1-2 suppleanter i styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av 1 år
  - d. 2 revisorer jämte suppleanter för en tid av ett år. I detta val får styrelsens ledamöter ej delta
  - e. 2 ledamöter i valberedningen för en tid av ett år, av vilka en ska utses till ordförande
  - f. ombud till GDF möte
9. Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner.
10. Övriga frågor.

**VÄLKOMNA!**

## Vision

# En av södra Sveriges mest kompletta anläggningar – året runt

## Vår värdegrund – tillsammans formar vi framtidens golfklubb

### **Demokrati och delaktighet**

Hos oss har alla en röst – och varje röst räknas.

Vi tror på kraften i delaktighet: att du som medlem ska kunna vara med och påverka, ta ansvar och bidra till klubbens utveckling. Oavsett bakgrund, erfarenhet eller ålder ska alla känna sig välkomna att delta på lika villkor.

### **En miljö för utveckling, glädje och gemenskap**

Golf ska vara roligt, utmanande och inspirerande!

Vi vill skapa en miljö där du kan utvecklas i din egen takt – oavsett om du tränar, tävlar eller bara njuter av spelet. Vi uppmuntrar till spontanitet, rörelseglädje och även till att pröva andra idrotter.

Glädje och gemenskap är grunden i allt vi gör – både på banan och utanför.

### **Allas rätt att vara med**

Hos oss är alla välkomna.

Vi tror på inkludering – att varje individ ska kunna delta utifrån sina förutsättningar. Oavsett erfarenhet, kön, ålder eller bakgrund ska du känna att golfen är för dig.

### **Jämställdhet**

Vi strävar efter jämställdhet i allt vi gör – i klubben, på banan och i mötet mellan människor.

Alla ska bemötas med respekt och känna sig lika värdefulla, oavsett vem man är.

### **Rent spel och gott tonläge**

Vi står för ärlighet, respekt och rent spel.

Det betyder att vi följer regler och överenskommelser, säger ifrån vid orättvisor och behandlar varandra med värdighet. Vi tar tydligt avstånd från doping, matchfixning, diskriminering, trakasserier och våld – både på och utanför golfbanan.

### **En anrik klubb med blicken framåt**

Vi är stolta över vår historia – men vi blickar framåt.

Vi värnar golfens traditioner samtidigt som vi utvecklar verksamheten och anläggningen för dagens och framtidens golfare. Tradition och förnyelse går hand i hand hos oss.

### **Barnkonventionen – barnens bästa i fokus**

Vi bedriver all verksamhet för barn och ungdomar utifrån ett barnrättsperspektiv, i enlighet med FN:s barnkonvention som är svensk lag.

I vår handlingsplan fokuserar vi särskilt på:

- **Artikel 2:** Alla barns lika rättigheter
- **Artikel 4:** Barnets bästa i allt vi gör
- **Artikel 6:** Rätten till liv och utveckling
- **Artikel 12:** Barnets rätt att bli lyssnat till

## Handlingsplan för barnkonvention i vår verksamhet

Vi tar FN:s barnkonvention på största allvar – för oss är barnens rättigheter grunden i allt vi gör. Varje barn och ungdom ska känna sig välkommen, trygg och delaktig i vår klubb.

### ● Artikel 2 – Alla barns lika rättigheter

Ingen får diskrimineras. Hos oss har alla barn och ungdomar samma, eller till och med bättre, möjligheter än vuxna att delta i klubbens aktiviteter.

Vi ser till att **information och inbjudningar** till träning och aktiviteter sprids via **nyhetsbrev, hemsidan och Svenskallag**, så att allt blir **tillgängligt för alla**.

### ● Artikel 4 – Barnets bästa i första rummet

I alla beslut och åtgärder som rör barn utgår vi alltid från **vad som är bäst för barnet**.

Därför erbjuder vi **föräldrar utbildning och information**, så att de kan stötta sina barn på bästa sätt. Under 2025 kommer vi även att starta ett **ungdomsråd** – en plattform där barn och unga får vara med och påverka klubbens framtid.

### ● Artikel 6 – Rätt till liv och utveckling

Varje barn har rätt att växa och utvecklas – fysiskt, psykiskt, socialt och som människa.

Vår träningsverksamhet ger barn och ungdomar möjlighet att **utvecklas i sin egen takt**, oavsett om målet är att spela för nöjes skull eller satsa på tävling.

● **Artikel 12:** Barn har rätt att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör dem. När åsikterna beaktas ska man ta hänsyn till barnets ålder och mognad. Därför genomför klubbens ungdomsverksamhet varje år en enkät samt kommer 2025 skapa ett ungdomsforum.

## Verksamhetsidé och mål

### 🏌️ Vi utvecklar människor – genom golfen

Vi vill att golfen, på alla nivåer, ska bidra till att människor växer och mår bra – fysiskt, psykiskt, socialt och kulturellt. Hos oss handlar golf inte bara om slag och resultat, utan om **glädje, gemenskap och personlig utveckling**. Det betyder att vi:

#### ♥️ Skapar glädje och välmående

Genom golfen vill vi bidra till rörelse, friskvård och livsglädje – oavsett ålder eller nivå. Här får du träna, spela och umgås i en miljö där både kropp och själ mår bra.

#### 🏌️ Värnar självbestämmande och mångsidighet

Vi uppmuntrar till **spontangolf och multirörelse** – att prova olika idrotter och hitta din egen väg i spelet. Golfen ska vara något du gör för din egen skull, på dina villkor.

#### 💎 Erbjuder prisvärdhet och tillgänglighet

Vi vill att alla ska ha möjlighet att spela och träna golf. Vår ambition är att hålla en verksamhet som är **prisvärd, öppen och lättillgänglig** för både nya och erfarna golfare.

#### 🌱 Utvecklar spelkompetens och självförtroende

Hos oss ska du känna att du **duger som du är**, samtidigt som du får chans att växa. Vi erbjuder möjligheter till **spelutveckling och utbildning** för alla som vill ta nästa steg – i sin egen takt.







#### 👉 Står för inkludering och gemenskap

Alla är välkomna – oavsett bakgrund, erfarenhet eller ambitionsnivå. Vi tror på styrkan i mångfald och på den glädje som uppstår när människor möts genom golfen.

## Så sprider vi vår vision och värdegrund

För att vår gemensamma riktning ska vara tydlig för alla – från medlem till anställd, till ung som gammal – vill vi att klubbens **vision, värdegrund och mål** ska märkas i vardagen, inte bara finnas på papper.



Vi sprider och lever våra värderingar genom att:

-  **Lyfta dem i styrelserummet** – så att alla beslut grundas i klubbens värdegrund och långsiktiga mål.
-  **Diskutera dem vid kommittémöten** – där engagemanget växer och idéer formas.
-  **Synliggöra dem på årsmötet** – som en naturlig del av klubbens gemensamma riktning framåt.
-  **Visa dem i klubbhuset** – så att alla besökare möts av vad vi står för.
-  **Förmedla dem vid barn- och ungdomsträning** – både i bredd- och tävlingsgrupper, där framtidens golfare formas.
-  **Lyfta dem i nyhetsbrev och digitala kanaler** – för att inspirera, påminna och engagera alla medlemmar året runt.



## Att leva vår värdegrund och åtgärder när de inte följs

Vår värdegrund är framtagen och beslutad av föreningens medlemmar – den är vår gemensamma kompass. Den visar **hur vi vill uppträda, samarbeta och möta varandra** både på och utanför golfbanan. Därför har **alla medlemmar ett ansvar** för att värdegrunden efterlevs i vardagen.

### När något inte stämmer

-  Om du ser eller hör något som inte stämmer överens med vår värdegrund – **markera det på ett respektfullt sätt** och säg till.
-  Om du inte känner dig bekväm med att göra det själv, prata med en **ledare eller någon i styrelsen**, som då tar vid och för en dialog med den berörda personen. Syftet är alltid att skapa **förståelse, utveckling och respekt**.

### Om förändring uteblir

-  Om någon trots samtal **inte visar vilja att förändras** och fortsätter bryta mot vår värdegrund, kan föreningen – i enlighet med våra stadgar – besluta att **personen inte längre kan vara medlem**.
-  Det är ett beslut som tas med omtanke, men också med ansvar för alla andra som bidrar till en trygg, positiv och inkluderande klubbmiljö.

# Styrelsens 4 prioriterade områden 2026

Klubbhus-  
projektet

Ideellt  
arbete

Spel-  
utveckling  
& golfvett

Kommuni-  
kation

## Klubbhus projektet/ inne och utemiljö (en del av 5-årsplanen)

Under 2026 tar vi tillsammans nästa steg i att utveckla vår anläggning. Klubbhuset, som under lång tid varit en naturlig samlingspunkt för oss alla, behöver nu en välförtjänt uppdatering. Vid genomförda tillsyner har behovet av förbättrad ventilation och bättre personalutrymmen lyfts fram – något som ger oss en möjlighet att samtidigt modernisera och lyfta hela klubbhusets standard.

Efter många års flitig användning är det dags att ge klubbhuset nytt liv. Vår målsättning är att skapa en miljö som känns välkomnande, trygg och inspirerande – en plats där du som medlem trivs och känner stolthet över att vara en del av klubben.

Projektet omfattar både insidan av klubbhuset och den omgivande utemiljön, och är en viktig del i vår gemensamma 5-årsplan för att långsiktigt stärka klubbens anläggning.

### Mål och planerade aktiviteter 2025

- **Kvartal 1:** Vi håller ett extra årsmöte där klubbhusprojektet presenteras.
- **Kvartal 1:** Förslag till finansiering läggs fram för beslut vid det extra årsmötet.
- **Kvartal 4:** Vi påbörjar renoveringen av klubbhuset och förbättringen av dess utemiljö.

### Syfte och förväntat resultat

Målet med klubbhusprojektet är att skapa en modern, funktionell och trivsamt mötesplats för dig som medlem, kommuninvånare och näringsliv. Genom satsningen stärker vi klubbens hjärta – en plats för gemenskap, engagemang och framtidstro.

Vi vill att medlemmar, allmänhet och näringsliv ska känna att klubbhuset är en naturlig samlingspunkt och en symbol för den stolthet och samhörighet som präglar vår förening.

## Ideellt arbete

---

Ideellt arbete är viktigt i en förening för både sammanhållning och ekonomisk effektivitet. Några kommittéer sköts idag med ideella krafter men flera kommittéer sköts av klubbens personal. För att uppmuntra demokrati och delaktighet i klubben startar vi ett arbete för att öka det ideella engagemanget.

### Mål och aktiviteter

- ✓ Fylla de kommittéer som saknar ideell ledning (ordförande). Som tex Tävling, Ungdom, Bana, Fastighet och Paragolf
- ✓ Presentera en plan för en låg tröskel in i det ideella arbetet men också visa behovet av större insatser.
- ✓ 80 personer deltar på hösten olika "Bjuda tillbaka" aktiviteter som klubben står för

## Spelutveckling

---

### Spelutveckling – för dig med högre handicap

Vi vill att du som nyligen tagit Grönt Kort, är ny medlem i klubben eller deltar i vår ungdomsverksamhet ska känna att du utvecklas i ditt spel och fortsätter spela golf med glädje.

Många som är nya inom golfen, särskilt kvinnor och flickor, slutar tyvärr för tidigt. Genom att erbjuda dig extra stöd och riktade aktiviteter vill vi ändra på det – så att fler fortsätter utvecklas och stannar kvar i klubben.

### Våra mål och aktiviteter

- Vi identifierar varje år spelare i åldern 10–12 som ännu inte tagit Grönt Kort. Du som tillhör den gruppen erbjuds **extra träning på Farmen** utöver den ordinarie ungdomsträningen – målet är att minst hälften deltar.
- Vi följer upp årets deltagare i **Gröna Kortet-kursen** för att se hur många som blivit medlemmar och hur många som har hcp 36 eller lägre. Du som har **hcp 37 eller högre** får erbjudande om extra träning – även här är målet minst 50 % deltagande.
- Vi följer också upp **nya medlemmar** med hcp 37 eller högre och erbjuder motsvarande stöd när det behövs.

---

### Golfvett – för allas trivsel och säkerhet

Golf handlar inte bara om spelet – det handlar också om **respekt, hänsyn och trivsel på banan**. Vi ansvarar tillsammans för att alla ska kunna njuta av spelet i en trygg och positiv miljö.

### Våra mål och aktiviteter

- Om du inte har lång erfarenhet av golf förväntas du visa att du tagit del av klubbens kunskap om **golfvett och värdegrund**. Klubben informerar om hur detta går till. Om det inte genomförs enligt klubbens riktlinjer kan ditt aktiva medlemskap tillfälligt pausas tills utbildningen är genomförd.  
- Detta gäller även för **juniorer i träning** och **deltagare i Gröna Kortet-utbildningen**.
- **Starters och marshals** på banan hjälper till att se till att golfvett efterlevs.
- Vi påminner om att den med **lägst handicap i bollen har ansvaret** för att golfvettet följs under rundan.

# Kommunikation

---

Idag kommuniceras budskap i många kanaler som hemsida, nyhetsbrev, app och social medier. Arbetssättet kan upplevas spretigt och svårt att finna budskapet man söker efter, detta vill vi ändra.

## Mål och aktiviteter

- ✓ Kommunikationsplan tas fram som beskriver personalens och ideellas arbetssätt av klubbens kommunikation
- ✓ Ta hjälp av professionell byrå för att säkra ett bättre uttryck i våra kanaler
- ✓ Arbetssättet tas i bruk under kvartal 2

## Shopens verksamhetsinriktning

### Positionering:

Vi bjuder på en hjärtlig och proffsig upplevelse i våra möten med såväl medlemmar, kunder och gäster. Våra kunder möter oss i deras vardag på Växjö GK och får personlig service med siktet inställt på kvalitet, genuin nyfikenhet och expertis.

### Varumärken:

Vi arbetar med välkända varumärken med hög igenkänningsfaktor, såsom Titleist, Ping, **COBRA**, GALVIN GREEN, Scotty Cameron, Vokey, PRO V1, Adidas och Bushnell.

Våra varumärken är smidiga att arbeta med, har låga reklamationsnivåer och erbjuder rotationsmöjligheter. Vi prioriterar produkter med långa livscykler, såsom GALVIN GREEN, Sun Mountain och Ping. Fokus ligger på högkvalitativa produkter med både lokal och hög internationell attraktionskraft, exempelvis GALVIN GREEN. Shopens varumärken är noggrant utvalda.

### klubbkänsla:

Vi utvecklar ständigt vårt loggade sortiment som stärker klubbkänslan för Växjö GK:s medlemmar, både lokalt och vid besök på andra golfklubbar.

### Custom fitting och expertis:

Vi jobbar med varumärken och produkter som erbjuder goda möjligheter till custom fitting, så att varje golfare får maximala möjligheter till personligt anpassade klubbor och övrig utrustning

### Företag:

Vi erbjuder och hjälper företag med unika loggade produkter, allt från loggobollar till vattenflaskor. Växjö Golf AB har sedan flera år ett samarbete med Titleist som bidrar till välgörenhet, vid köp av loggobollar och klubbor.

Vi strävar efter att vara den självklara mötesplatsen för Växjös golfande näringsliv.

# Kommittéernas verksamhetsplan 2026

## Barn och ungdom

---

Vision: "En av södra Sveriges bästa golfverksamhet för barn och ungdomsidrott – året runt."

### Verksamhetsidé:

- Att erbjuda en attraktiv ungdomsverksamhet från 6 år till 19 år. Så många som möjligt och så länge som möjligt
- Att vara en klubb som uppmuntrar till trivsel, glädje, hälsa, utveckling och jämlikhet.
- Att det skall vara enkelt att börja spela golf.
- Att vi skall bidra till att marknadsföra golfens goda värden till familjer och ungdomar i Växjö kommun.

### Värdegrund:

*Rättvishet* – vi fördelar våra resurser för att så att vi kan uppnå jämlikhet.

*Individualitet* – vi ger alla förutsättningar att få utvecklas i egen takt, som golfare och människa. att personal, medlem och ideella jobbar för klubbens bästa genom ständiga förbättringar.

*Öppenhet* – vi tar emot synpunkter och åsikter. Vi lär av andra, personer och andra idrotter

*Inkluderande* – vi välkomnar alla, oavsett bakgrund, etnicitet, kön, fysiska eller psykiska förutsättningar. Deltagarna ska få skapa och utveckla relationer till andra deltagare och ledare.

*Fair play* – vi är schysta mot varandra, spelare mot spelare, ledare mot ledare och spelare mot ledare och ledare mot spelare.

*Självbestämmande* - De som är med ska få och kunna vara delaktiga i val av innehåll samt kunna ha en påverkan hur mycket man vill delta.

*Kompetens* - Verksamheten ska i omfattning och innehåll utformas så att deltagarna utvecklas och får uppleva att de spelar på den nivå de önskar.

### Mål:

Våra mål sätts och utvärderas genom kvantitativa mål och kvalitativa mål. För de kvantitativa målen, använder vi Svenska Golf förbundets nyckeltal.

- Fylla på med nya i de yngre åldrarna.
- Uppnå 900 LOK (statligt aktivitets stöd), med långsiktigt mål att nå 1000 LOK
- Uppmuntra att 100 st barn och ungdomar deltar i klubbens bredd träningsverksamhet.
- Fler deltagande av juniorer i klubb tävlingar
  - Fler juniorer som spelar tävlingar utanför klubben
- Vara topp 50 i SGF Ranking av klubbar på juniorsidan.
- Öka andelen utbildade ledare fr fn 25 st till 30 st.
- SGF nyckeltal följs upp i sin helhet.
- Skapa utbildningsplan så föräldrar och vårdnadshavare bättre kan stötta sitt/ sina barn i golfen.
- Aktivera fler lagledare inom varje golfgrupp som kan stötta gruppens ordinarie golftränare.
- UEK startas upp med deltagare från spelare, föräldrar och klubb

**Målgruppen** är medlemmar i klubben som är juniorer (upp till 19 år) och de seniorer som är våra elitspelare, som kan vara aktuella för Lag SM för seniorer

Vi organiserar verksamheten för målgruppen enligt följande: Vi delar in i tre underliggande nivåer.

1. Golfäventyret.
2. Träna för att spela.
3. Träna för att tävla.

## **Organisation**

Under 2025 startades en referensgrupp med repr för spelare, föräldrar, tränare och klubb. I syfte att öka dialog och samverkan, främst för tävlingsgrupperna. Under året hoppas vi skapat en Barn och ungdomskommitté

## **Ledarskap:**

Vi erbjuder ett starkt ledarstöd via svenska golfförbundet och klubbens tränare. Tex. Golfens ledarutbildningar ger ledarstöd för klubbens ungdomsledare som genomförs av klubbens tränare

Kommunikation: Vi kommunicerar med spelare, föräldrar och ledare genom Svenska Lag. Där syns schema för respektive lags aktiviteter. Kallelse till alla aktiviteter skickas även det via denna kanal.

Ansvariga anställda tränare vidareutbildas varje år i klubbens regi med hjälp av PGA och RF SiSUs utbildningar

## **Aktiviteter:**

Verksamheten består i huvudsak av träning, spel, tävling, läger, enkät/uppföljning och sociala aktiviteter. Alla lag har ett program som består av dessa aktiviteter. Det finns aktiviteter som ingår i varje lags schema och det finns aktiviteter som är valbara efter eget intresse.

Stöd för träningsverksamheten finns via SGF (Svenska golfförbundet).

## **Uppföljning:**

Uppföljning sker genom SGF:s nyckeltal, enkäter och utvärdering mot SGF:s utvecklingsplaner.

## Hcp, regler och golfvett

---

Kommittén skall under året genomföra utbildning i regler och golfvett för medlemmar i alla åldrar. Samordning sker med pro/träningsverksamhet och klubbchef.

### Mål

- Öka medlemmarnas kunskaper om golfregler och golfvett och därigenom åstadkomma ett förbättrat medlemsbeteende på banan
- Administrera medlemmarnas hcp-frågor i enlighet med SGF:s krav
- Totalt minst 60 unika deltagare i planerade aktiviteter under året
- Ett genomarbetat förslag till beslut om ny indexering av banans hål som uppfyller SGF:s krav

### Aktiviteter

Regelvandringar och ev. andra utbildningsaktiviteter med deltagare från gröna kortet-kurser, ungdomsgrupper i träning, nya medlemmar och övriga intresserade medlemmar. Planerade aktiviteter skall även lyfta frågor om golfvett.

- Sprida kunskap om regler och golfvett på klubbens mediekanaler
- Kommittén tar fram förslag till ny indexering av banans hål i samråd med banchef och klubbchef.
- Kommittén arbetar löpande med aktuella frågor avseende lokala regler och enskilda medlemmars hcp-frågor.

### Mätbarhet

- Registrering av antal deltagare vid varje aktivitet

## Bana

---

Banrådets verksamhetsidé är att erbjuda medlemmar och gästspelare en speltekniskt utmanande golfbana av mycket god kvalitet i en vacker och välskött miljö. Vi vill även erbjuda högkvalitativa träningsmöjligheter.

### **Övergripande målsättning för banskötseln**

- Personalen skall kunna arbeta under säkra förhållanden på banan.
- Personalen skall vara välutbildad för att säkerställa god skötsel.
- Banchefen har mandat att göra insatser som förbättrar kvalitén på lång sikt även om det försämrar den samma på kort sikt.
- Vi ska erbjuda medlemmar och gäster möjlighet till träning och spel så länge som möjligt utan att äventyra banans kvalitet i realtid eller på sikt. Vädret och framför allt gräsets tillväxt styr om banan hålls öppen eller ej. Det är Banchefen som tar detta beslut.
- Vi ska erbjuda medlemmar och gäster en säker anläggning.

## Övergripande målsättning för banans utveckling

- Att tillhandahålla en anläggning (träningsområde, bana) som uppfyller de krav och förväntningar som klubbens medlemmar och klubbens verksamhet kräver.
- Själva golfbanan är en av klubbens viktigaste tillgångar. Vid större ingrepp som påverkar banans layout kontaktas alltid en banarkitekt. Beslut tas av Banchefen, banrådet och styrelse.

## Banrådets uppgifter

- Att agera bollplank när det gäller utveckling och skötsel av banan

## Fokuspunkter 2026

1. Åtgärda områden som inte fungerar ur ett banskötselperspektiv
2. Komplettera med en ny grästee och bunker på Drivingrangen
3. Anpassa skötseln för att klara av 40 000 ronder.
  - Anpassa skötseln så vi får hårdare greener med längre rötter
4. Få till ett marklov för gallring av träd

## Fastighet

---

Fastighetsrådets verksamhetsidé är att underhålla och utveckla klubbens fastigheter samt verka för att de är så ändamålsenliga för klubbens verksamhet som möjligt.

### Ansvarsområden

Planering och iordningställande av den inre och yttre miljön i och omkring byggnaderna.

### Klubbens fastigheter och anläggningar är:

1. Klubbhuset
  - Våning 1 med uteplats, vVåning 2 med balkong, våning 3 och källare
2. Vagnsbod inkl el, golfbilsgarage och tvättplats
3. Kiosk inkl. el, bord, stolar och vattenpost
4. Rangebyggnader söder och norr
5. Pumphuset
6. Verkstad inkl. personalbyggnad
7. Maskingaraget
8. Stenhuset
9. Utvändig container för förvaring av brandfarliga produkter
10. Kallförrådet
11. Innegolflokalen (Ladan)
12. Regnskydd hål nr 3 och 7
13. Förråd mellan klubbhus och vagnsboden
14. Toaletter på banan.
15. Parkeringsplatser
16. Flaggstänger vid klubbhuset och södra infarten
17. Yttre belysningsanläggningar
18. Vägar

# Tävling

---

Tävlingskommittén har styrelsens uppdrag att planera och genomföra ett balanserat tävlingsprogram för medlemmar och gästspelare. Detta oaktad ålder och kön, och för såväl nybörjare som mer etablerade spelare. Samt med en fördelning mellan singel- och olika former av partävlingar samt tävlingar för social gemenskap.

## Mål

- Tillföra ekonomi till klubben via startavgifter
- Antalet deltagare i klubbävlingar siktas på att uppnå ca 900 st
  - Att öka antalet tävlingsdeltagare genom bland annat enklare tävlingar, såsom Veckotouren.
- Mål att nå nya tävlingsgolfare, genom bland annat Veckotouren.
- Behålla antalet tävlingsfunktionärer, nuvarande 15 st
- Delta och genomföra aktuella utbildningar inom området tävling

## Aktiviteter:

- att upprätta verksamhetsplan och budgetförslag senast 15/10
- att upprätta förslag till tävlingsprogram för styrelsens godkännande senast 15/2.
- Jobba med att rekrytera partners till våra tävlingar med mål att partners ska kunna täcka hela alt delar av prisbordet.
- att fortsatt utveckla tävlingskommitténs organisation och arbetsformer.
- att följa upp föregående säsongs tävlingsverksamhet avseende deltagarantal och popularitet.
- att rekrytera och utbilda nya tävlingsfunktionärer
  - verka för att öka digitaliseringen, ex scorekort, vid klubbävlingar.
- att verka för ökat deltagande i klubbens tävlingar.
- att verka för ökat samarbete med närliggande klubbar
- att genomföra de av Svenska Golf förbundets tilldelade tävlingar.
- att närvara vid Smålands GDF tävlingskonferens.
- att genomföra de av Smålands GDF tilldelade tävlingar.
- att rapportera kommitténs sammankomster till SISU Idrottsutbildarna Småland.

## Mätbarhet:

- Intäkter via startavgifter
- Uppföljning av antalet funktionärer
- Statistik av antalet deltagare vid genomförda tävlingar

# Damer

---

Vårt mål är att fortsätta erbjuda aktiviteter som utvecklar golfintresset och gemenskapen hos klubbens damer från 22 år.

Vår målsättning är följande:

- Få fler Damer till vår Måndagsgolf
- Reserverade tider för Onsdagsgolf kl 17.30-18.00 för våra förvärvsarbetande damer.
- Öka deltagarantal i Smålands Damtour.
- Öka deltagarantal i vår Matchspelsstege
- Utbyte med Damer i våra närliggande klubbar
- Fördela kommitténs arbetsuppgifter på flera damer i vår målgrupp
- Förenkla tävlingsadministrationen med digitala betalningar och scorekort
- Stimulera fortsatt golfspel under vintersäsongen via klubbens Trackman simulatorer

Aktiviteter:

- Damupptakt med spel en söndag i mitten av april
- Arrangera Må bra tävling och Nationell Damdag
- Delta i Smålandspokalen.
- Få ihop lag till Smålandsserien D50, D60 och D70, träning under ledning av någon av våra pros och önskan om lagklädsel.

Utbildning

- Verka för att våra pro ger klubbens damer möjlighet att förbättra och utveckla sitt golfspel.
- Intern utbilda kommittén för aktuella arbetsuppgifter

# Oldboys

---

**Måndagsgolfen** erbjuder medlemmar över 55 år tillfälle att träffas för singel- och lagspel varje måndag under säsongen. Säsongen är 2026-04-13 och avslutas med Höstmötet 2026-10-12. Tävlings-spelet under säsongen 2026 börjar 2026-04-20, om banan tillåter, med spel varje helgfri måndag. För att underlätta tävlingsadministrationen planerar kommittén att även införa digital scoreinmatning vid Måndagsgolfen under 2026. Tävlingen sker med kanonstart som regel. Kanonstarter främjar ökad social samvaro före och efter ronderna samt ger möjlighet till gemensam lunch efter avslutat spel.

**Sommargolfen** Damkommittén och Oldboyskommittén arrangerar Sommargolf måndagarna i juli månad.

**Gubbaklubban** - en lagtävling sedan år 1981 mellan fem av länets 18-hålsklubbar spelas enligt schema på torsdagar under säsongen 2026.

**Kristall- och Diamantcuperna** som spelats varje år sedan 2003 avgörs på Glasrikets GK en torsdag i september 2026.

**Smålandsserien.** Tävlingskommittén handlägger klubbens medverkan i Smålandsserien och ev seriespel på hemmaplan. Oldboyskommittén medverkar till att utse lagledare för H60, H70 och H80. Vi önskar fortsatta träningsstillfällen för deltagare från våra åldersgrupper i Smålandsserien. Vi önskar också att klubben erbjuder enhetliga "VGK-loggade" basplagg till våra spelare.

**Matchspel.** Oldboyskommittén planerar att även år 2026 genomföra en "matchspelstege".

**Vinteraktiviteter.** Som tidigare år bedrivs vinteraktiviteter i form av boule, öppen för både herrar och damer samt bridge. Tillfällen till fortsatt golfspel under vintersäsongen erbjuds via klubbens Trackman simulatorer.

**Hemsidan.** Aktuell information om Oldboyskommitténs verksamhet finns på klubbens hemsida, som kan nås via länken: <https://vaxjogk.se/kommitteer/oldboys>

# Paragolf

---

## Breddverksamhet

- Kontinuerlig (veckovis) träning, utomhus såväl som inomhus.
- Bedriva året-runt verksamhet, med ett antal tillfällen med inomhusträning under vintern.
- Fortsatt bedriva och utveckla samarbetet med den anpassade gymnasieskolan på Kungsmadskolan.
- Fortsatt bedriva och utveckla samarbetet med arbete och välfärd, Växjö kommun.
- Bedriva lägerverksamhet, antingen i egen regi alternativt i samarbete med/på uppdrag av SDGF eller SGF.
- Delta i idrottsgemensamma prova-på-dagar, i samarbete med våra berörda samarbetspartners.

## Uppsökande verksamhet och rekrytering

- Synliggöra och marknadsföra verksamheten vid externa evenemang.
- Fortsatt samarbeta med Barn- och ungdomshabiliteringen, samt kontinuerligt utveckla detta samarbete.
- Utveckla en dialog med Vuxenhabiliteringen, för att nå ut till den berörda målgruppen (personer över 18 år med funktionsnedsättningar).
- Bedriva och fortsatt utveckla dialogen med anpassade grund- och gymnasieskolorna i Växjö kommun.
- Bedriva och fortsatt utveckla dialogen med Arbete och välfärd i Växjö kommun.
- Utveckla och fördjupa dialogerna med funktionshindersorganisationerna i Växjö kommun.

## Valberedningens förslag till styrelse för 2026

---

Styrelseordförande: Torbjörn Falk 1 år omval

Styrelseledamöter: Sara Selander 2 år nyval

Boris Meijer 2 år omval

Emma Schyllander mandat 1 år

Jonas Nordstrand mandat 1 år

Styrelsesuppleant: Marcus Anell, nyval 1 år

Axel Törnblad, nyval 1 år

Revisor: Victoria Rodin, omval

Mats Fransson, omval

Revisorssuppleant: Jan Danngärde, omval

*Kent Svangren, ordförande*

*Per Ström, ledamot*

*Pernilla Sjöberg, styrelsens val*

## Budget förslag 2026

<u>Intäkter</u>	<u>Budget 2025</u>	<u>Prognos 2025</u>	<u>Budget 2026</u>
Range	2 500 000	2 050 000	2 500 000
Greenfee	1 800 000	2 050 000	1 940 000
Årsavgifter	10 000 000	9 500 000	10 000 000
Hysesintäkter	1 475 000	1 581 000	1 510 000
Träningsverksamhet	1 240 000	1 460 000	1 525 000
Partners o event	1 100 000	620 000	670 000
Shop	3 000 000	3 950 000	3 300 000
Startavgifter	300 000	350 000	300 000
Café	200 000	60 000	70 000
Bidrag	460 000	1 350 000	1 070 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>22 075 000</b>	<b>22 971 000</b>	<b>22 885 000</b>
<u>Kostnader</u>	<u>Budget 2025</u>	<u>Prognos 2025</u>	<u>Budget 2026</u>
Bana och fastighet	5 900 000	5 200 000	5 590 000
Shop, inköp övr kostn	2 950 000	3 850 000	3 250 000
Kommittéer/träning	1 435 000	1 220 000	1 480 000
Kansli	1 490 000	1 502 000	1 610 000
Café	150 000	50 000	50 000
Övrigt	150 000	50 000	60 000
Löner	6 600 000	7 400 000	8 005 000
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>18 655 000</b>	<b>19 272 000</b>	<b>20 045 000</b>
Finansiella kostnader, avskriv + räntor	1 450 000	1 490 000	1 520 000
<b>RESULTAT</b>	<b>1 950 000</b>	<b>2 209 000</b>	<b>1 320 000</b>

## Förslag till årsavgifter 2026, avsättning och medlemslån

Medlemskategorier	Medlemsavgift	Spelavgift	Summa avgifter 2026	Avgift jmf 2025
Premium Aktiv med lån, 20-99 år	1200	7000	8 200	+ 0
Premium Aktiv utan lån, 20-99 år	1200	7700	8 900	+ 0
Premium junior 13-19 år, som ej deltar i GK träningsverksamhet	1200	3550	4750	-250
Premium Junior 13-19 år, som deltar i GK träningsverksamhet	1200	2050	3 250	-250
Barn 6-12 år stora banan	1200	0	1 200	+0
Barn 6-12 år korthålsbanan	0	0	0	
Senior vardag med lån	1200	5000	6 200	+ 0
Senior vardag utan lån	1200	5 700	6 900	+ 0
Greenfee medlem senior -20% gf alla tider	1200	300	1 500	+ 0
Greenfee medlem junior - 20% gf alla tider	400	0	400	+ 0
Stora Grabbar & 90+	1200	0	1 200	+ 0
Anställd	1200	0	1 200	+ 0
Passiv			500	+ 0

- 500 kr avsätts till renoveringsfond för klubbhuset, gäller Premium senior och vardagsmedlem
- 250 kr avsätts till renoveringsfond för klubbhuset, gäller Premium junior 13-19 år
  - Medlemslån 7000 kr