VÄXJÖ GOLFKLUBB – verksamhetsplan 2027

Vision: En södra Sveriges bästa golfanläggningar – året runt

Mission: Vi utvecklar människor – genom golfen

4. Prioriterade områden

Klubbens styrdokument:

- Stadgar
- Värdegrund
- Barnkonventionen
- Beslutad Masterplan
- Årlig verksamhetsplan för styrelse, shop och kommittéer baserat på vision, mission och verksamhetsidé

Klubbens mjuka värden

- Golfvett
- Vår värdegund är vår vägvisare
- Vi följer instruktioner. Oavsett om det är personal, starter eller marchals som instruerar
- Säker och trygg förening certifiering

Prio1. Växjö GK in i framtiden

1.1 Inom ramen för budget
1.2 Anlita ny krögare
1.3 Erbjuda en attraktiv utemiljö för medlem och gäst

Prio2. Fler flickor och damer

1.1 Utarbetad utbildnings-plan för både nya och etablerade i klubben
1.2 Riktade utbildningar till flickor och damer

Prio3. Masterplan

1.1 Information –och utbildningsplan till medlemmar om arbetsplatsen Växjö GK
1.2 Implementera skyldigheter och rättigheter som medlem

Prio4. Nöjdhets index ökas

1.1 Se över medlemsformer och priser
1.2 Kommunikationsplan till medlem från varje verksamhetsdel (styrelse, bana, träning, spel & shop)

Innehåll

Allmänt

Vision, mission, styrdokument och 4 prio områden.....1

Dagordning höstmöte.....3

Prio 1. Växjö GK i framtiden tar form. Ett slag i taget!.....4

Prio 2. Fler flickor och damer.....4

Prio 3.Masterplan.....5

Prio 4. Höja nöjdhets index.....5

Verksamhetsidé och mål.....6

Att leva vår värdegrund och åtgärder när den inte följs...7-10

Så sprider vi vår värdegrund.....11

Shopens verksamhetsinriktning.....12

Kommittéernas verksamhetsplaner

Oldboys.....14

Damer.....15

Tävling.....16

Utbildning.....17

Barn och ungdom 18-19

Bana.....20

Hcp, regler och golfvett.....21

Paragolf.....22

Övrigt

Valberednings förslag till styrelse.....23

Förslag till budget.....24

Förslag till avgifter.....25

Motion – ang hålindexering.....26

Medlemsvillkor info om styrelsebeslut
in -utträde, återinträde, uppgradering.....27-28

Dagordning för höstmöte 2026-11-23

1. Fastställande av röstlängd för mötet.
2. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt.
3. Fastställande av föredragningslista.
4. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
5. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, som jämte ordföranden skall justera mötesprotokollet.
6. Fastställande av medlems – och spelavgifter, medlemslån, verksamhetsplan och budget för det kommande verksamhets- och räkenskapsåret.
7. Fastställande av antalet styrelseledamöter för kommande verksamhetsår.
8. Val av:
    a. klubbens ordförande tillika ordförande i styrelsen, för en tid av 1 år.
    b. halva antalet övriga ledamöter i styrelsen för en tid av 2 år
    c. 2 suppleanter i styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av 1 år
    d. 2 revisorer jämte suppleanter för en tid av ett år. I detta val får styrelsens ledamöter ej delta
    e. 2 ledamöter i valberedningen för en tid av ett år, av vilka en ska utses till ordförande
    f. ombud till GDF möte
9. Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner.
10. Övriga frågor.

VÄLKOMNA!

Fyra prioriterade områden

1. Växjö GK in i framtiden

Att slutföra renoveringen av Araby Herrgård för att skapa bättre förutsättningar i framtiden.

I syfte att skapa:

- Ökat klubbliv tillsammans med en kvalitets restaurang på golfvillkor
- En attraktiv arbetsmiljö för personal
- Öka attraktionen att vilja hänga på klubben både ung som gammal
- Kommunicera klubbens underhållsplan. Vi tar ett slag i taget. Den långsiktiga investering av anläggningen syftar till fortsatt behålla klubbens höga standard.

2. Fler flickor och damer

Studier visar att familjen har stor betydelse för ungas idrottsval. Fler flickor kan leda till att hela familjer engageras i golfen, och fler kvinnor bidrar sannolikt till att fler flickor börjar.

Utvecklingen går dessvärre åt fel håll.

Att rekrytera och behålla fler flickor och kvinnor är därför en av prioriteringarna de närmaste åren. Det är viktigt för både jämställdheten, klubbarnas medlemsantal och föreningens position i kommunen.

Vi behöver skapa verksamhet som dels stimulerar flickor och kvinnor att spela mer, träna och utvecklas, dels skapar sociala nätverk och sammanhang. Med hjälp av både personal och ideella. Vi behöver också fortsatt arbeta för fler anställda kvinnor på klubben och fler kvinnliga ledare

Fyra prioriterade områden

3. Masterplan

Klubbens beslutade Masterplan innefattar förbättring inom följande områden:

- Kvalitet på bana och anläggning
- Service och upplevelse
- Kommunikation och bemötande
- Atmosfär och klubbkultur
- Lönsamhet och drift
- Tävling, träning och spel

Kontenta
Växjö GK skall fortsätta utvecklas på en stabil grund bestående av en 18 hålsbana, träningsfaciliteter i toppklass samt ett modernt klubbhus anpassat för gemenskap och trivsel. Genom en tydlig strategi kan vi höja kvaliteten, förstärka vårt erbjudande och öka klubbens attraktivitet för både medlemmar och gäster.

4. Höja nöjdhets index

Årligen gör klubben en medlemsundersökning via Golfförbundets verktyg. Målet är att starta en resa mot index 50.

Områden som behöver förbättras enligt 2026 års medlemsundersökning är:

- Kvalitet på bana
- Värde på medlemskap
- Restaurang verksamhet
- Ledning
- Atmosfär

Vi noterar att gäster är avsevärt mer nöjda (gästundersökning görs under året) med bana och atmosfären än våra egna medlemmar. Kritiken som framförs av medlemmar i undersökningen skapar oro och negativ arbetsmiljö bland personalen.

Verksamhet sidé och mål

🏌️ **Vi utvecklar människor – genom golfen**
Vi vill att golfen, på alla nivåer, ska bidra till att människor växer och mår bra – fysiskt, psykiskt, socialt och kulturellt. Hos oss handlar golf inte bara om slag och resultat, utan om **glädje, gemenskap och personlig utveckling**. **Det betyder att vi:**

💚 **Skapar glädje och välmående**
Genom golfen vill vi bidra till rörelse, friskvård och livsglädje – oavsett ålder eller nivå. Här får du träna, spela och umgås i en miljö där både kropp och själ mår bra.

🏌️ **Värnar självbestämmande och mångsidighet**
Vi uppmuntrar till **spontangolf och multirörelse** – att prova olika idrotter och hitta din egen väg i spelet. Golfen ska vara något du gör för din egen skull, på dina villkor.

💸 **Erbjuder prisvärdhet och tillgänglighet**
Vi vill att alla ska ha möjlighet att spela och träna golf. Vår ambition är att hålla en verksamhet som är **prisvärd, öppen och lättillgänglig** för både nya och erfarna golfare.

🌱 **Utvecklar spelkompetens och självförtroende**
Hos oss ska du känna att du **duger som du är**, samtidigt som du får chans att växa. Vi erbjuder möjligheter till **spelutveckling och utbildning** för alla som vill ta nästa steg – i sin egen takt.

🤝 **Står för inkludering och gemenskap**
Alla är välkomna – oavsett bakgrund, erfarenhet eller ambitionsnivå. Vi tror på styrkan i mångfald och på den glädje som uppstår när människor möts genom golfen.

 vår verksamhet utmanas i värdet av, **Självbestämmande** - prisvärt med tillgänglighet till spel och träning **Spelkompetens** - känna att jag duger, chans till spelutveckling **Inkludering** - vara sedd och en del av gemenskapen

Vår värdegrund formar vår klubbkultur

🌿 **Demokrati och delaktighet**
Hos oss har alla en röst – och varje röst räknas.
Vi tror på kraften i delaktighet: att du som medlem ska kunna vara med och påverka, ta ansvar och bidra till klubbens utveckling. Oavsett bakgrund, erfarenhet eller ålder ska alla känna sig välkomna att delta på lika villkor.

⛳ **En miljö för utveckling, glädje och gemenskap**
Golf ska vara roligt, utmanande och inspirerande!
Vi vill skapa en miljö där du kan utvecklas i din egen takt – oavsett om du tränar, tävlar eller bara njuter av spelet. Vi uppmuntrar till spontanitet, rörelseglädje och även till att pröva andra idrotter. Glädje och gemenskap är grunden i allt vi gör – både på banan och utanför.

🤝 **Allas rätt att vara med**
Hos oss är alla välkomna.
Vi tror på inkludering – att varje individ ska kunna delta utifrån sina förutsättningar. Oavsett erfarenhet, kön, ålder eller bakgrund ska du känna att golfen är för dig.









⚖️ **Jämställdhet**
Vi strävar efter jämställdhet i allt vi gör – i klubben, på banan och i mötet mellan människor.
Alla ska bemötas med respekt och känna sig lika värdefulla, oavsett vem man är.

💚 **Rent spel och gott tonläge**
Vi står för ärlighet, respekt och rent spel.
Det betyder att vi följer regler och överenskommelser, säger ifrån vid orättvisor och behandlar varandra med värdighet. Vi tar tydligt avstånd från doping, matchfixning, diskriminering, trakasserier och våld – både på och utanför golfbanan.

🧗 **En anrik klubb med blicken framåt**
Vi är stolta över vår historia – men vi blickar framåt.
Vi värnar golfens traditioner samtidigt som vi utvecklar verksamheten och anläggningen för dagens och framtidens golfare. Tradition och förnyelse går hand i hand hos oss.

🌈 **Barnkonventionen – barnens bästa i fokus**
Vi bedriver all verksamhet för barn och ungdomar utifrån ett barnrättsperspektiv, i enlighet med FN:s barn-konvention som är svensk lag. I vår handlingsplan fokuserar vi på: **Artikel 2:** Alla barns lika rättigheter, **Artikel 4:** Barnets bästa i allt vi gör, **Artikel 6:** Rätten till liv och utveckling, **Artikel 12:** Barnets rätt att bli lyssnat till

Så här hanterar vi barnkonventionen i vår verksamhet

Vi tar FN:s barnkonvention på största allvar – för oss är barnens rättigheter grunden i allt vi gör. Varje barn och ungdom ska känna sig välkommen, trygg och delaktig i vår klubb.

🟢 **Artikel 2 – Alla barns lika rättigheter**
Ingen får diskrimineras. Hos oss har alla barn och ungdomar samma, eller till och med bättre, möjligheter än vuxna att delta i klubbens aktiviteter.
Vi ser till att **information och inbjudningar** till träning och aktiviteter sprids via **nyhetsbrev, hemsidan och Svenskalag**, så att allt blir **tillgängligt för alla**.

🟣 **Artikel 4 – Barnets bästa i första rummet**
I alla beslut och åtgärder som rör barn utgår vi alltid från **vad som är bäst för barnet**.
Därför erbjuder vi **föräldrar utbildning och information**, så att de kan stötta sina barn på bästa sätt. Under 2025 kommer vi även att starta ett **ungdomsråd** – en plattform där barn och unga får vara med och påverka klubbens framtid.

🔵 **Artikel 6 – Rätt till liv och utveckling**
Varje barn har rätt att växa och utvecklas – fysiskt, psykiskt, socialt och som människa.
Vår träningsverksamhet ger barn och ungdomar möjlighet att **utvecklas i sin egen takt**, oavsett om målet är att spela för nöjes skull eller satsa på tävling.

🟢 **Artikel 12:** Barn har rätt att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör dem. När åsikterna beaktas ska man ta hänsyn till barnets ålder och mognad. Därför genomför klubbens ungdomsverksamhet varje år en enkät samt kommer 2025 skapa ett ungdomsforum.

Att leva vår värdegrund och åtgärder när de inte följs



Vår värdegrund är framtagen och beslutad av föreningens medlemmar – den är vår gemensamma kompass. Den visar **hur vi vill uppträda, samarbeta och möta varandra** både på och utanför golfbanan. Därför har **alla medlemmar ett ansvar** för att värdegrunden efterlevs i vardagen.

När något inte stämmer

- Om du ser eller hör något som inte stämmer överens med vår värdegrund – **markera det på ett respektfullt sätt** och säg till.
- Om du inte känner dig bekväm med att göra det själv, prata med en **ledare eller någon i styrelsen**, som då tar vid och för en dialog med den berörda personen.
  Syftet är alltid att skapa **förståelse, utveckling och respekt**.

Om förändring uteblir

Om någon trots samtal **inte visar vilja att förändras** och fortsätter bryta mot vår värdegrund, kan föreningen – i enlighet med våra stadgar – besluta att **personen inte längre kan vara medlem**.
Det är ett beslut som tas med omtanke, men också med ansvar för alla andra som bidrar till en trygg, positiv och inkluderande klubbmiljö.

En del i arbetet med Växjö kommuns certifiering av Växjö Golfklubb som en Säker och trygg förening.

Så sprider vi vår vision och värdegrund

- För att vår gemensamma riktning ska vara tydlig för alla – från medlem till anställd, till ung som gammal – vill vi att klubbens **vision, värdegrund och mål** ska märkas i vardagen, inte bara finnas på papper.
- Vi sprider och lever våra värderingar genom att:
  - 🗨️ **Lyfta dem i styrelserummet** – så att alla beslut grundas i klubbens värdegrund och långsiktiga mål.
  - 🤝 **Diskutera dem vid kommittémöten** – där engagemanget växer och idéer formas.
  - 🗓️ **Synliggöra dem på årsmötet** – som en naturlig del av klubbens gemensamma riktning framåt.
  - 🏠 **Visa dem i klubbhuset** – så att alla besökare möts av vad vi står för.
  - 🏌️ **Förmedla dem vid barn- och ungdomsträning** – både i bredd- och tävlingsgrupper, där framtidens golfare formas.
  - 📰 **Lyfta dem i nyhetsbrev och digitala kanaler** – för att inspirera, påminna och engagera alla medlemmar året runt.
-

Shopens verksamhetsinriktning



Positionering:
Vi bjuder på en hjärtlig och proffsig upplevelse i våra möten med såväl medlemmar, kunder och gäster.
Våra kunder möter oss i deras vardag på Växjö GK och får personlig service med siktet inställt på kvalitet, genuin nyfikenhet och expertis.

Varumärken:
Vi arbetar med välkända varumärken med hög igenkänningsfaktor, såsom Titleist, Ping, Cobra, *Galvin Green*, Scotty Cameron, Vokey, PRO V1 och Bushnell.

Våra varumärken är smidiga att arbeta med, har låga reklamationsnivåer och erbjuder rotationsmöjligheter. Vi prioriterar produkter med långa livscykler, såsom Galvin Green, Sun Mountain och Ping. Fokus ligger på högkvalitativa produkter med både lokal och hög internationell attraktionskraft. Shopens varumärken är noggrant utvalda.

Klubbkänsla:
Vi utvecklar ständigt vårt loggade sortiment som stärker klubbkänslan för Växjö GK:s medlemmar, både lokalt och vid besök på andra golfklubbar.

Custom fitting och expertis:
Vi jobbar med varumärken och produkter som erbjuder goda möjligheter till custom fitting, så att varje golfare får maximala möjligheter till personligt anpassade klubbor och övrig utrustning

Företag:
Vi erbjuder och hjälper företag med unika loggade produkter, allt från logobollar till vattenflaskor.

Växjö Golf AB har sedan flera år ett samarbete med Titleist som bidrar till välgörenhet, vid köp av logobollar och klubbor.

Vi strävar efter att vara den självklara mötesplatsen för Växjös golfande näringsliv.

Här kommer kommittéers verksamhetsplaner 2027

Oldboys

- **Oldboyskommitténs huvudaktivitet Måndagsgolfen** är att erbjuda medlemmar över 55 år tillfälle att träffas för singel- och lagspel varje måndag under säsongen.
- Säsongen planeras börja med ett *Vårmöte* i april och avslutas med ett *Höstmöte* i oktober.
- Tävlingsspelet under säsongen 2027 börjar i slutet av april, om banan tillåter, med spel varje helgfri måndag fram till mitten av oktober, med uppehåll i juli. För att underlätta tävlingsadministrationen fortsätter kommittén med digital scoreinmatning vid Måndagsgolfen under 2027.

  Tävlingen sker med kanonstart som regel. Kanonstarter främjar ökad social samvaro före och efter ronderna samt ger möjlighet till gemensam lunch efter avslutat spel. Vid KM-tävling för D70, H70 och H80 samt ev seriespel för D70, H70 eller H80 kommer löpande start att tillämpas. OBS! Under senare år har våra kanonstarter begränsats till hål1 samt bakåt från hål 18 till hål 7. Detta fungerar även kommande år om antalet deltagare i Måndagsgolfen ligger på samma nivå som år 2026. Om intresset för Måndagsgolfen ökar under år 2027 önskar vi dock åter nyttja hål 2 till hål 5 för kanonstart.
- Liksom säsongen 2026 planerar Damkommittén och Oldboyskommittén arrangera ***Sommargolf*** måndagarna i juli månad. Föranmäld start mellan 08:00 och 10:00. OBS! Tävlingen är öppen för *alla* seniormedlemmar och i övrigt enligt de regler som gäller för Måndagsgolfen.
- **Matchspel.** Oldboyskommittén planerar att även år 2027 genomföra en ”matchspelstege”. Vi önskar fortsätta med några reserverade starttider för att underlätta bokningarna och höja intresset och statusen för matchspelet.
- **Utflykt.** Kommittén planerar för en 2-dagars golfutflykt till Halmstad eller liknande resmål i april på liknande sätt som år 2026.
- **Gubbaklubban** - en lagtävling sedan år 1981 mellan fem av länets 18-hålsklubbar spelas enligt schema på torsdagar under säsongen 2027. Schemat fastställs i januari 2027. Kanonstart tillämpas. Vi hoppas att klubben fortsätter stödja förslag om gemensam tävlingsgreenfee för de fem Kronobergsklubbarna.
- **Kristall- och Diamantcuperna** som spelats varje år sedan 2003 avgörs på Växjö GK en torsdag i september 2027.
- **Smålandsserien.** Tävlingskommittén handlägger klubbens medverkan i Smålandsserien och ev seriespel på hemmaplan. Oldboyskommittén medverkar till att utse lagledare för H60, H70 och H80.
- Vi önskar fortsatta träningstillfällen för deltagare från våra åldersgrupper i Smålandsserien. Vi önskar också att klubben erbjuder enhetliga ”VGK-loggade” basplagg till våra spelare.
- **Vinteraktiviteter.** Som tidigare år bedrivs vinteraktiviteter i form av boule, öppen för både herrar och damer samt bridge. Tillfällen till fortsatt golfspel under vintersäsongen erbjuds via klubbens Trackman-range samt via Småland Indoor Golf.

Damkom

Vårt mål är att fortsätta erbjuda aktiviteter som utvecklar golfintresset och gemenskapen hos klubbens damer från 22 år. Vår målsättning är följande:
Damupptakt med golfspel en söndag i april/maj.



- Genomföra en vårutflykt med golf och kulturellt inslag.
- Få fler damer att deltaga i vår Måndagsgolf, samt fortsätta att förenkla tävlingsadministrationen med digitala betalningar och scorekort.
- Starta en ny Månads/Veckotour samt aktivera en Messengergrupp för Växjö GK:s damer.
- Arrangera Må bra tävling och Nationell Damdag
- Utbyte med Damer i våra närliggande klubbar och arrangera en föreläsning med Jenny Hagman.
- Öka deltagarantal i Smålands Damtour.
- Skapa intresse så att vi kan återuppta en Matchspelsstege.
- Verka för att våra pros ger klubbens damer möjlighet att förbättra och utveckla sitt golfspel såväl sommar som vintertid.
- Se till att Växjö GK har deltagare i Smålandsserien D50, D60 och D70, träning under ledning av någon av våra pros och önskan om lagklädsel.
- Fördela kommitténs arbetsuppgifter på fler intresserade damer i vår målgrupp.
- Stimulera fortsatt golfspel under vintersäsongen via klubbens Trackman-range och Småland Indoor Golf.

Tävling

Tävlingskommittén har styrelsens uppdrag att planera och genomföra ett balanserat tävlingsprogram för medlemmar och gästspelare. Detta oaktad ålder och kön, och för såväl nybörjare som mer etablerade spelare. Samt med en fördelning mellan singel- och olika former av partävlingar samt tävlingar för social gemenskap.

Syfte:

Tillföra ekonomi till klubben via startavgifter

Mål:

• Antalet deltagare i klubbtävlingar siktas på att uppnå ca 900 st

Att öka antalet tävlingsdeltagare genom bland annat enklare tävlingar, såsom Veckotouren.

Mål att nå nya tävlingsgolfare, genom bland annat Veckotouren.

• Behålla antalet tävlingsfunktionärer, nuvarande 15-20 st

• Delta och genomföra aktuella utbildningar inom området tävling

Aktiviteter:

• att upprätta verksamhetsplan och budgetförslag senast 15/10

• att upprätta förslag till tävlingsprogram för styrelsens godkännande senast 15/2.

• Jobba med att rekrytera partners till våra tävlingar med mål att partners ska kunna täcka hela alt delar av prisbordet.

• att fortsatt utveckla tävlingskommitténs organisation och arbetsformer.

• att följa upp föregående säsongs tävlingsverksamhet avseende deltagarantal och

popularitet.

• att rekrytera och utbilda nya tävlingsfunktionärer

• Verka för att öka digitaliseringen, ex scorekort, vid klubbtävlingar

• att verka för ökat deltagande i klubbens tävlingar.

• att verka för ökat samarbete med närliggande klubbar

• att genomföra de av Svenska Golfförbundets tilldelade tävlingar.

• att närvara vid Smålands GDF tävlingskonferens.

• att genomföra de av Smålands GDF tilldelade tävlingar.

• att rapportera kommitténs sammankomster till SISU Idrottsutbildarna Småland.

Mätbarhet:

- Intäkter via startavgifter

- Uppföljning av antalet funktionärer

- Statistik av genomförda tävlingar



Utbildning

Utbildningskommitténs mål är att, tillsammans med hcp och regelkommittén, pro och klubbchef, satsa på utveckling av golfspelarna i klubben.

Målen är:

- Att, på lång sikt, minska klyftan i snitthandicap, mellan män och kvinnor.
- Få fler att delta i spelutvecklande aktiviteter såsom lektioner, kursverksamhet, utbildningsträffar mm jämfört med tidigare år.
- Förbättra Onboarding för nya golfare och nya medlemmar, i alla åldrar. Målet är att färre nya slutar i golfen och i klubben.
- Genomföra uppspel med nya golfare 1gång i månaden (maj – september) genom utbildade faddrar
- Verka för att golfens regler, golfvett och traditioner vårdas.

Aktiviteter som vi gör för att nå målen:

- Utbilda faddrar och skaffa en fadderpool, i syfte att nya golfare i klubben skall fastna för golfen och Växjö Golfklubb. Samarbeten sker med tex damkommittén.
- Erbjuda golfare som saknar spelpartner kontaktyta via Facebook, kansliet etc.
- Folder som beskriver golfen på Växjö Golfklubbför nya golfare och ny medlem. Foldern lämnas/skickas till varje ny medlem. Sätta samman något digital för hemsidan.
- Klubbens kategorilag erbjuds träningstillfällen, till subventionerad kostnad.
- Klubbens tränare marknadsför och genomför träningsverksamhet för alla kategorier av golfare.
- Genomföra kostnadsfri träning/utbildning, för samtliga medlemskategorier.

Mätpunkter

- Paragolfkommittén rapporterar till LOK.
- Mäta antal unika deltagare (seniorer) i spelutvecklingsaktiviteter.
- Enkät till medlemmarna angående träningsaktiviteter.



Barn och ungdom

Vision: ”En av södra Sveriges bästa golfverksamhet för barn och ungdomsidrott – året runt.”

Verksamhetsidé:

- Att erbjuda en attraktiv ungdomsverksamhet från 6 år till 19 år. Så många som möjligt och så länge som möjligt.
- Att vara en klubb som uppmuntrar till trivsel, glädje, hälsa, utveckling och jämlikhet.
- Att det skall vara enkelt att börja spela golf.
- Att vi skall bidra till att marknadsföra golfens goda värden till familjer och ungdomar i Växjö kommun.

Värdegrund:

Rättvishet – vi fördelar våra resurser för att så att vi kan uppnå jämlikhet.

Individualitet – vi ger alla förutsättningar att få utvecklas i egen takt, som golfare och människa. Att personal, medlem och ideella jobbar för klubbens bästa genom ständiga förbättringar.

Öppenhet – vi tar emot synpunkter och åsikter. Vi lär av andra, personer och andra idrotter

Inkluderande – vi välkomnar alla, oavsett bakgrund, etnicitet, kön, fysiska eller psykiska förutsättningar. Deltagarna ska få skapa och utveckla relationer till andra deltagare och ledare.

Fair play – vi är schysta mot varandra, spelare mot spelare, ledare mot ledare och spelare mot ledare och ledare mot spelare.

Självbestämmande - De som är med ska få och kunna vara delaktiga i val av innehåll samt kunna ha en påverkan hur mycket man vill delta.

Kompetens - Verksamheten ska i omfattning och innehåll utformas så att deltagarna utvecklas och får uppleva att de spelar på den nivå de önskar.

Våra mål sätts och utvärderas genom kvantitativa mål och kvalitativa mål. För de kvantitativa målen, använder vi Svenska Golfförbundets nyckeltal.

- Fylla på med nya i de yngre åldrarna.
- Uppnå 800 LOK (statligt aktivitets stöd), med långsiktigt mål att nå 1000 LOK
- Uppmuntra och bibehålla att minst 100 st barn och ungdomar deltar i klubbens bredd träningsverksamhet.
- Träningsgrupp för tävlingsaktiva ungdomar med 30-talet aktiva tävlande.
- Fler deltagande av juniorer i klubbtävlingar
- Fler juniorer som spelar tävlingar utanför klubben Vara topp 50 i SGF Ranking av klubbar på juniorsidan.
- Utbilda nya ungdomsledare för framtida verksamhet.
- SGF nyckeltal följs upp i sin helhet.
- Kommunicera PGA:s och SGF:s utbildningsmaterial för föräldrar i syfte att stödja föräldrars roll gentemot sina golfande barn.
- UEK startas upp med deltagare från spelare, föräldrar och klubb
- Öka antalet tjejer i träning, bla genom riktade aktiviteter för denna målgrupp. Hjälpa tjejerna att finna varandra på klubben.

Målgruppen är medlemmar i klubben som är juniorer (upp till 19 år) och de seniorer som är våra elitspelare, som kan vara aktuella för Lag SM för seniorer

Vi organiserar verksamheten för målgruppen enligt följande: Vi delar in i tre underliggande nivåer.

1. Golfäventyret.
2. Träna för att spela.
3. Träna för att tävla.



Barn och ungdom forts..

Organisation

Under 2025 startades en referensgrupp med repr för spelare, föräldrar, tränare och klubb. I syfte att öka dialog och samverkan, främst för tävlingsgrupperna. Under 2027 hoppas vi starta upp en Barn och ungdomskommitté som tillsammans med klubbens tränarresurser utvecklas klubbens verksamhet för barn och ungdomar.

Ledarskap:

Vi erbjuder att starkt ledarstöd via svenska golfförbundet och klubbens tränare. Tex. Golfens ledarutbildningar ger ledarstöd för klubbens ungdomsledare som genomförs av klubbens tränare

Kommunikation: Vi kommunicerar med spelare, föräldrar och ledare genom Svenska Lag. Där syns schema för respektive lags aktiviteter. Kallelse till alla aktiviteter skickas även det via denna kanal.

Ansvariga anställda tränare vidareutbildas varje år i klubbens regi med hjälp av PGA och RF SiSUs utbildningar

Aktiviteter:

Verksamheten består i huvudsak av träning, spel, tävling, läger, enkät/uppföljning och sociala aktiviteter. Alla lag har ett program som består av dessa aktiviteter. Det finns aktiviteter som ingår i varje lags schema och det finns aktiviteter som är valbara efter eget intresse. Ytterliggare beskrivning av aktiviteter beskrivs i Barn och ungdom egna verksamhetsplan.

Stöd för träningsverksamheten finns via SGF (Svenska golfförbundet).

Uppföljning:

Uppföljning sker genom SGF:s nyckeltal, enkäter och utvärdering mot SGF:s utvecklingsplaner.



Bana

Banrådets verksamhetsidé

Banrådets verksamhetsidé är att erbjuda medlemmar och gästspelare en spelteknisk utmanande golfbana av mycket god kvalitet i en vacker och välskött miljö. Vi vill även erbjuda högkvalitativa träningsmöjligheter.

Övergripande målsättning för banskötseln

- Personalen skall kunna arbeta under säkra förhållanden på banan.
- Personalen skall vara välutbildad för att säkerställa god skötsel.
- Banchefen har mandat att göra insatser som förbättrar kvalitén på lång sikt även om det försämrar den samma på kort sikt.
- Vi ska erbjuda medlemmar och gäster möjlighet till träning och spel så länge som möjligt utan att äventyra banans kvalité i realtid eller på sikt. Vädret och framför allt gräsets tillväxt styr om banan hålls öppen eller ej. Det är Banchefen som tar detta beslut.
- Vi ska erbjuda medlemmar och gäster en säker anläggning.

Övergripande målsättning för banans utveckling

- Att tillhandahålla en anläggning (träningsområde, bana) som uppfyller de krav och förväntningar som klubbens medlemmar och klubbens verksamhet kräver.
- Själva golfbanan är en av klubbens viktigaste tillgångar. Vid större ingrepp som påverkar banans layout kontaktas alltid en banarkitekt. Beslut tas av Banchefen, banrådet och styrelse.

Banrådets uppgifter

Att agera bollplank när det gäller utveckling och skötsel av banan

Focuspunkter 2027

- Åtgärda områden som inte fungerar ur ett banskötselperspektiv
- Ordna med skyltning och nya vägar till den nya bansträckningen
- Anpassa skötseln för att klara av upp till 40 000 ronder.
- Utföra gallring och nedtagning av träd för att få in mer solljus och vind till spelytorna
- Fortsätta arbetet med nya masterplanen/ underhållsplanen



Hcp/regler och golfvett

Kommittén skall under året genomföra utbildning i regler och golfvett för medlemmar i alla åldrar. Samordning sker med träningsverksamhet, klubbchef, pro.

Mål:

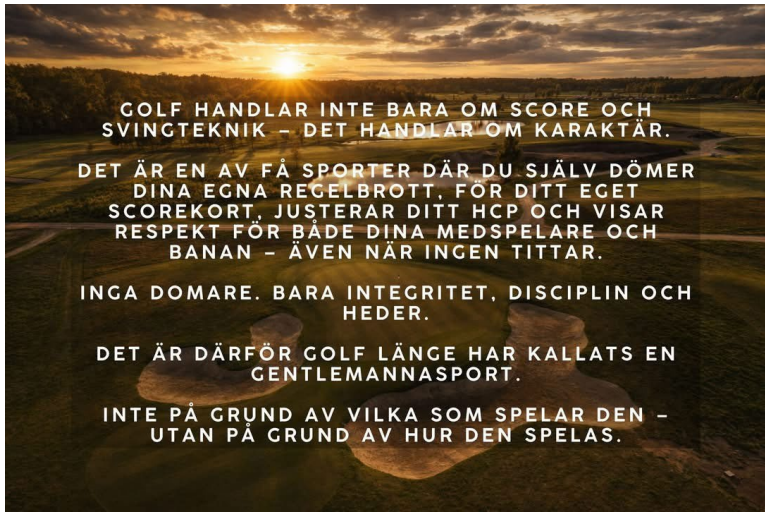
- Öka medlemmarnas kunskaper om golfregler och golfvett och därigenom åstadkomma ett förbättrat medlemsbeteende på banan
- Administrera medlemmarnas hcp-frågor i enlighet med SGF:s krav
- Totalt minst 80 unika deltagare i planerade aktiviteter under året
- Ett genomarbetat förslag till beslut om ny indexering av banans hål som uppfyller SGF:s krav

Aktiviteter:

- Regelvandringar och ev. andra utbildningsaktiviteter med deltagare från gröna kortet-kurser, ungdomsgrupper i träning, nya medlemmar och övriga intresserade medlemmar.
- Planerade aktiviteter skall även lyfta frågor om golfvett.
- Sprida kunskap om regler och golfvett på klubbens mediekanaler
- Kommittén tar fram förslag till ny indexering av banans hål i samråd med banchef och klubbchef.
- Kommittén arbetar löpande med aktuella frågor avseende lokala regler och enskilda medlemmars hcp-frågor.

Mätbarhet:

- Registrering av antal deltagare vid varje aktivitet



Paragolf

Breddverksamhet

- Kontinuerlig (veckovis) träning, utomhus såväl som inomhus.
- Bedriva året-runt verksamhet, med ett antal tillfällen med inomhusträning under vintern.
- Fortsatt bedriva och utveckla samarbetet med den anpassade gymnasieskolan på Kungsmadskolan.
- Fortsatt bedriva och utveckla samarbetet med arbete och välfärd, Växjö kommun.
- Bedriva lägerverksamhet, antingen i egen regi alternativt i samarbete med/på uppdrag av SDGF eller SGF.
- Delta i idrottsgemensamma prova-på-dagar, i samarbete med våra berörda samarbetspartners.

Uppsökande verksamhet och rekrytering

- Synliggöra och marknadsföra verksamheten vid externa evenemang.
- Fortsatt samarbeta med Barn- och ungdomshabiliteringen, samt kontinuerligt utveckla detta samarbete.
- Utveckla en dialog med Vuxenhabiliteringen, för att nå ut till den berörda målgruppen (personer över 18 år med funktionsnedsättningar).
- Bedriva och fortsatt utveckla dialogen med anpassade grund- och gymnasieskolorna i Växjö kommun.
- Bedriva och fortsatt utveckla dialogen med Arbete och välfärd i Växjö kommun.
- Utveckla och fördjupa dialogerna med funktionshindersorganisationerna i Växjö



Valberedningens förslag till styrelse mm

Ordförande, Torbjörn Falk	Omval, 1 år
Ledamot, Jonas Nordstrand	Omval, 2 år
Ledamot, Sara Selander	Mandat 2027
Ledamot, Boris Meijer	Mandat 2027
Ledamot, Emma Schyllander	Omval, 2 år
Suppleant 1, Marcus Anell	Omval, 1 år
Suppelant 2, vakant	

<u>Revisor:</u>	
Victoria Rodin,	omval, 1 år
Mats Fransson,	omval, 1 år
<u>Revisorssuppleant:</u>	
Jan Danngärde,	omval 1 år

<u>Valberedning</u>
Jimmy Qvistqaard, ordförande
Pernilla Sjögren, ledamot
Ulrika Boström, ledamot styrelsens val

Årsavgifter

Förslag till nya avgifter

Medlemskategori	Avgift 2027
Greenfee senior* inkl 2 greenfee ronder	2500
* Spelpotter kan köpas till rabatterat pris under året	

Beslutade avgifter 1 juni 2026

Medlemskategori	Avgift 2027
Premium med lån 22-99 år Premium utan lån 22-99 år	10 700 11 400
Premium ung vuxen 20-21 år	6 500
Premium jun i träning, 13-19 år Premium jun ej i träning, 13-19 år Premium barn upptill 12 år	3 000 4 500 1 200
Senior vardag med lån, 22-99 år Senior vardag utan lån, 22-99 år	8 700 9 400
Greenfee medlem junior	400

Summering budget 2027

Intäkter	**Budget - 26**	**PROGNOS - 26**	**Budget 2027**
Range o simulator	3 000 000 kr	2 590 000 kr	2 750 000 kr
Greenfee	1 940 000 kr	2 000 000 kr	1 935 000 kr
Årsavgifter	10 000 000 kr	10 086 000 kr	12 000 000 kr
Hyresintäkter	1 510 000 kr	1 368 000 kr	1 400 000 kr
Träningsverksamhet	1 025 000 kr	829 000 kr	1 055 000 kr
Partners o event	670 000 kr	825 000 kr	900 000 kr
Shop	3 300 000 kr	3 750 000 kr	3 300 000 kr
Startavgifter	300 000 kr	222 000 kr	225 000 kr
Café	20 000 kr	100 000 kr	60 000 kr
Bidrag	1 070 000 kr	1 330 000 kr	1 100 000 kr
Övrigt		100 000 kr	
SUMMA INTÄKTER	22 835 000 kr	23 200 000 kr	24 725 000 kr

Kostnader	**Budget 2026**	**Prognos - 26**	**Budget - 27**
Bana och fastighet	5 600 000 kr	5 472 000 kr	5 985 000 kr
Shop, inköp övr kostn	3 250 000 kr	3 700 000 kr	3 250 000 kr
Kommittéer/träning	1 480 000 kr	1 040 000 kr	1 100 000 kr
Kansli	1 610 000 kr	1 900 000 kr	2 119 000 kr
Café	0 kr	120 000 kr	80 000 kr
Övrigt	25 000 kr		50 000 kr
Löner	8 005 000 kr	8 075 000 kr	8 585 000 kr
SUMMA KOSTNADER	19 970 000 kr	20 307 000 kr	21 169 000 kr
RESULTAT			
Avskrivning	1 200 000 kr	1 336 000 kr	1 725 000 kr
Räntekostnader	320 000 kr	325 000 kr	720 000 kr
RESULTAT eft finansiellt	**1 345 000 kr**	**1 232 000 kr**	**1 111 000 kr**

Motion – ang hålindexering

Ärende: Översyn och korrigering av indexering av banan i samband med ny bansträckning

Förslag till beslut: Att stämman beslutar uppdra åt styrelsen/bankommittén att i samband med den nya bansträckningen och det kommande trycket av nya tee-skyltar och banguider säkerställa att banans hålindex (stroke index) ses över och utformas i enlighet med Svenska Golfförbundets (SGF) officiella rekommendationer för grundprinciper för hålindexering.

Motivering:
Växjö Golfklubb står inför en spännande och viktig utveckling med en ny bansträckning. Eftersom detta innebär att nya skyltar, avståndsmarkeringar och banguider ändå behöver tas fram och tryckas upp, är tidpunkten helt rätt för att göra om och göra rätt gällande banans hålindexering (stroke index).

Dagens indexering följer inte Svenska Golfförbundets rekommendationer. Den mest påtagliga bristen är att hål 17 och 18 idag har index 1 och 3. Att ha två av banans lägsta index på de två sista hålen går direkt emot SGF:s grundprinciper, som tydligt föreskriver att index 1–4 inte bör ges till hål 1, 2, 3 eller 16, 17, 18.

Placeringen av höga handicap-slag på de absolut sista hålen blir särskilt orättvis i matchspel, där en match ofta avgörs eller snedvrids kraftigt på hål 17 och 18 om den ena spelaren får extra slag just när avgörandet sker. En korrekt hålindexering handlar inte om vilket hål som är svårast att scorar på i snitt, utan om var och när slag ska ges för att skapa en så rättvis match och jämn spelupplevelse som möjligt över 18 hål (samt vid niohålsronder).

SGF har tagit fram tydliga riktlinjer (*”Indexering, banvärdering och slope”*) för hur en optimal indexering bör fördelas:

1. Jämn fördelning: Index bör fördelas jämnt över banans 18 hål samt över separata niohålsslingor (exempelvis genom att dela in banan i sex grupper om tre hål).
2. Inga toppindex i början eller slutet: Index 1–4 bör inte placeras på hål 1, 2, 3 eller 16, 17, 18.
3. Spridning av toppindex: Index 1–6 bör inte ligga på intilliggande hål.
4. Summor inom hålgrupper: Summan av index inom de sex hålgrupperna (tre hål i varje) bör ligga mellan 27 och 30.
5. Systematisk fördelning:
    - Index 1 tilldelas det svåraste av hål 7, 8, 9.
    - Index 2 till det svåraste av hål 13, 14, 15.
    - Index 3 till det svåraste av hål 4, 5, 6.
    - Index 4 till det svåraste av hål 10, 11, 12.
    - Index 5 till det svåraste av hål 1, 2, 3.
    - Index 6 till det svåraste av hål 16, 17, 18.
    - Därefter fördelas index 7–12 samt 13–18 jämnt över de sex grupperna med hänsyn till mål-summorna.

Källa: https://golf.se/regler-handicap/indexering-banvardering-och-slope

Genom att justera detta i samband med den nya bansträckningen och beställningen av skyltar och banguider kan vi korrigera gamla felaktigheter utan extra kostnader och säkerställa en rättvis och professionell bana för alla medlemmar och gäster.

Styrelsens förslag: Motionen bifalls och hänskjuts till hcp/regel kommitté samt banchef att komma med förslag till styrelsen för beslut till januari 2027.

Medlemsvillkor – utträde, återinträde, ny medlem, uppgradering

2027

Utträde

- Medlem som behåller medlemslån, kan åter inträda i klubben utan inträdesavgift (som införs fr o m 2028)

Uppgradering under året

- Medlem som tex startar året med greenfee-medlemskap kan under året gradera upp sig till Premium, i mån av plats.
- Vid uppgradering betalas ordinarie avgift för den nya medlemskategorin. Ingen avräkning eller återbetalning görs för den redan betalda årsavgiften.

Inträde till Premium medlemskap finns två alternativ.

1. Premium med medlemslån*. Ger lägre årsavgift.

*(lånet återbetalas vid utträde)

2. Premium utan medlemslån, då betalas en högre årsavgift med 700 kr/år

2028 - tsv

Inträde

Ny, uppgraderande eller återinträdande medlem har två alternativ vid Premium senior eller senior vardags medlemskap:

1. Val av Premium/vardag medlemskap utan lån kräver en inträdesavgift på 5000 kr
2. Val av premium/vardag medlemskap med lån 7000 kr, kräver ingen inträdesavgift

Junior

Junior som under medlemskapet övergår till att bli senior, mellan år 1 och år 2. Behöver inte betala inträdesavgift vid val av Premium medlemskap utan lån.

Bakgrund och syfte till medlemsvillkor

A. Skapa incitament för att behålla medlemslånen

Vi vill uppmuntra så många som möjligt att behålla sina medlemslån även om de väljer att avsluta sitt medlemskap inför 2027.
Genom att erbjuda möjligheten till ett framtida återinträde utan ny inträdesavgift skapar vi ett tydligt mervärde för medlemmen.
Samtidigt minskar vi risken för att ett ovanligt stort antal medlemslån återbetalas samtidigt, vilket annars skulle kunna påverka klubbens likviditet negativt.

B. Attrahera framtida medlemmar och stärka klubbens likviditet

Genom att från 2028 erbjuda möjligheten att välja Premium Senior med medlemslån skapar vi ett attraktivt alternativ för nya medlemmar.
Medlemmen får möjlighet att slippa inträdesavgiften på 5 000 kr genom att i stället låna ut 7 000 kr till klubben.
Det ger en ekonomisk fördel för den enskilde medlemmen samtidigt som klubben får ett tillskott till likviditeten.

Sammanfattning

Vår ambition är att skapa en lösning där både medlemmen och klubben vinner på upplägget.

- Medlemmarna får större flexibilitet och trygghet vid eventuella medlemsuppehåll.
- Befintliga medlemslån blir mer attraktiva att behålla.
- Nya medlemmar får ett ekonomiskt incitament att välja medlemskap med lån.
- Klubben får bättre förutsättningar att värna sin likviditet.
- Oförändrade årsavgifter under tre år ger medlemmarna långsiktig förutsägbarhet.

Sammantaget är detta ett arbetssätt som kombinerar medlemsnytta med ekonomisk långsiktighet och som ger klubben bättre förutsättningar att utvecklas.